

*Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №1»
г. Мичуринска Тамбовской области*

П Р И К А З

«13» 12 2024 г.

№ 324

О внесении дополнений в Положение об оплате труда работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1» г. Мичуринска Тамбовской области

В связи с усовершенствованием системы оплаты труда работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1» г. Мичуринска Тамбовской области в части стимулирования к высокоэффективному труду и его оплаты ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести дополнения в Положение об оплате труда работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1» г. Мичуринска Тамбовской области, утвержденное приказом МБОУ СОШ №1 от 31.05.2019 №164 (далее – Положение):

1.1. раздел 5. «Выплаты стимулирующего характера и условиях их установления» Положения дополнить пунктом 5.10 следующего содержания:

«Единовременные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются по итогам подведения результатов с целью поощрения работников:

за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы;

за информативную емкость предмета, связанную с постоянным обновлением содержания;

за организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (конференции, семинары, методические, научно-методические объединения);

за участие работников в реализации программы развития образовательного учреждения;

за активное участие работников в научно-методической и творческой деятельности учреждения;

за создание социально-психологического климата в классе (группе), коллективе;

за достижение обучающимися высоких показателей, стабильность и рост качества обучения.

Единоновременные выплаты за интенсивность устанавливаются по решению комиссии по установлению выплат стимулирующего характера учреждения.

Выплаты за интенсивность устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Максимальный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы или за качество выполняемых работ – не более 250%.»

2. Распространить действие вышеуказанных дополнений в Положение с 1 декабря 2021 года.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы



Т.В. Шишкина