

*Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №1»
г. Мичуринска Тамбовской области*

П Р И К А З

«14» 10 2022 г.

№ 283

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1» г. Мичуринска Тамбовской области

В связи с увеличением объема работы сотрудников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1» г. Мичуринска Тамбовской области в 2022/2023 учебном году, на основании решения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ СОШ №1 (протокол от 17.10.2022 №2) ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1» г. Мичуринска Тамбовской области, утвержденное приказом МБОУ СОШ №1 от 31.05.2019 №164 (далее – Положение):

1.1. в третьем абзаце п. 5.5 слова «Максимальный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы или за качество выполняемых работ – 200%» заменить словами «Максимальный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы или за качество выполняемых работ составляет 250%»;

2. Считать утратившими силу критерии, позволяющие оценить интенсивность и высокие результаты работы:

2.1. «Показатели эффективности деятельности за интенсивность и высокие результаты учителя, преподавателя-организатора ОБЖ», «Показатели эффективности деятельности за интенсивность и высокие результаты учителя начальных классов», «Показатели эффективности деятельности за интенсивность и высокие результаты социальных педагогов, педагогов-психологов, учителя-логопеда (логопеда), педагогов-организаторов, педагогов дополнительного образования», утвержденные приказом МБОУ СОШ №1 от 02.03.2020 №58;

2.2. «Показатели эффективности деятельности за интенсивность и высокие результаты воспитателя», «Показатели эффективности деятельности за интенсивность и высокие результаты педагога-библиотекаря», «Показатели эффективности деятельности за интенсивность и высокие результаты старшего вожатого», «Показатели эффективности деятельности

за интенсивность и высокие результаты тьютора», утвержденные приказом МБОУ СОШ №1 от 31.05.2019 №164;

2.3. «Показатели эффективности деятельности за интенсивность и высокие результаты советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», утвержденные приказом МБОУ СОШ №1 от 26.08.2022 №179;

3. Утвердить критерии, позволяющие оценить интенсивность и высокие результаты работы в новой редакции:

2.1. показатели эффективности деятельности за интенсивность и высокие результаты учителя, преподавателя-организатора ОБЖ (приложение №1);

2.2. показатели эффективности деятельности за интенсивность и высокие результаты учителя начальных классов (приложение №2);

2.3. показатели эффективности деятельности за интенсивность и высокие результаты педагогических работников (за исключением учителей, преподавателя-организатора ОБЖ, учителей начальных классов) (приложение №3).

2. Распространить действие вышеуказанных изменений в Положение с 1 октября 2022 года.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы

Т.В. Шишкина



Показатели эффективности деятельности за интенсивность и высокие результаты учителя, преподавателя-организатора ОБЖ

№ п/п	Показатели	Процент, %	Самооценка	Оценка комиссии
1.	Своевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений директора школы, заместителей	10%		
2.	Своевременность заполнения школьной документации, достоверность внесения данных (выставление оценок в дневник и журнал, заполнение домашнего задания и т.д.)	10%		
3.	Результативность участия выпускников 11 классов на ЕГЭ: - отсутствие обучающихся, не преодолевших минимальный порог - средний балл по предмету выше или на уровне муниципального - наличие высокобалльников (от 80 и выше)	5% 5% 10%		
4.	Наличие авторских материалов (при наличии лицензии на работу и рецензии на публикации материалов в сборниках муниципального, регионального, всероссийского, международного уровней)	20%		
5.	Наличие в классе учащихся с ОВЗ (по адаптированным программам): - 1 человек - 2 и более человек	5% 10%		
6.	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей), педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций	10%		
7.	Участие педагога в организации ГИА	5%		
8.	Подготовка призеров олимпиад (очных туров): - муниципального уровня - регионального уровня - всероссийского уровня	5% 10% 15%		
9.	Результативность очного участия педагога в профессиональных конкурсах (дипломы победителя, призера)	10%		
10.	Реализация образовательной программы профильного уровня	10%		
11.	Подготовка победителей и призеров конкурсов и конференций, исследовательских работ обучающихся (очное участие): - муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень	5% 10% 15%		
12.	Наличие выступлений на семинарах, конференциях, педагогических чтениях и др.: - муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень	10% 15% 20%		
13.	Занятия с обучающимися «группы риска» по предупреждению неуспеваемости	5%		
14.	Работа учителя в качестве наставника у молодого	15%		

	педагога			
15.	Участие в инновационной деятельности	10%		
16.	Другие виды работ, не связанные с должностными обязанностями (секретарь педсовета, председатель профкома и т.п.)	10%		
	ИТОГО	250%		
Подпись работника:				

Показатели эффективности деятельности за интенсивность и высокие результаты учителя начальных классов

№ п/п	Показатели	Процент, %	Самооценка	Оценка комиссии
1.	Своевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений директора, заместителей директора	10%		
2.	Своевременность заполнения школьной документации, достоверность внесения данных (выставление оценок в дневник и журнал, осуществление контроля посещаемости, заполнение домашнего задания)	10%		
3.	Успеваемость обучающихся по итогам мониторингов, внутришкольного контроля: - на уровне среднего показателя по школе - на уровне выше среднего по школе	10% 15%		
4.	Наличие авторских материалов (при наличии лицензии на работу и рецензии на публикации материалов в сборниках муниципального, регионального, всероссийского, международного уровней)	20%		
5.	Наличие в классе обучающихся с ОВЗ (работа по адаптированным программам): - 1 человек - 2 и более человек	10% 15%		
6.	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей), педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций	10%		
7.	Участие педагога в организации ГИА	5%		
8.	Подготовка призеров олимпиад (очных туров): - муниципального уровня - регионального уровня - всероссийского уровня	5% 10% 15%		
9.	Результативность очного участия педагога в профессиональных конкурсах (дипломы победителя, призера)	10%		
10.	Наличие выступлений на семинарах, конференциях, педагогических чтениях и др.: - муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень	10% 15% 20%		
11.	Занятия с учащимися «группы риска» по предупреждению неуспеваемости	10%		
12.	Работа учителя в качестве наставника у молодого педагога	15%		
13.	Участие в инновационной деятельности	10%		
14.	Организация и проведение мероприятий по предмету во внеурочное время (предметные недели, экскурсии, музейные уроки и т.п.)	10%		
15.	Работа с обучающимися, для которых русский язык не является родным языком	10%		
16.	Участие в работе психолого-медико-педагогическом			

	консилиуме (подготовка документов, работа с родителями (законными представителями), представление ребенка на ПМПК)	15%		
17.	Другие виды работ, не связанные с должностными обязанностями (секретарь педсовета, председатель профкома и т.п.)	10%		
ИТОГО		250%		
Подпись работника:				

**Показатели эффективности деятельности за интенсивность и высокие
результаты педагогических работников**
(за исключением учителей, преподавателя-организатора ОБЖ,
учителей начальных классов)

№ п/п	Показатели	Процент, %	Самооценка	Оценка комиссии
1.	Своевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений директора, заместителей директора	10%		
2.	Своевременность заполнения школьной документации, достоверность внесения данных (выставление оценок в дневник и журнал, осуществление контроля посещаемости, заполнение домашнего задания)	10%		
3.	Наличие авторских материалов (при наличии лицензии на работу и рецензии на публикации материалов в сборниках муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней)	20%		
4.	Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума (подготовка документов, работа с родителями (законными представителями), представление ребенка на ПМПК)	10%		
5.	Результативность коррекционно-развивающего сопровождения детей с ОВЗ (программа работы с ребенком)	15%		
6.	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей), педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций	10%		
7.	Независимая положительная оценка деятельности работы педагога со стороны родительской общественности, администрации, классных руководителей	10%		
8.	Работа с обучающимися, имеющими признаки скрытого неблагополучия (по результатам психолого-педагогических диагностик). Наличие журнала проведения тренингов, консультаций.	15%		
9.	Участие педагога в организации ГИА	5%		
10.	Результативность очного участия педагога в профессиональных конкурсах (дипломы победителя, призера)	10%		
11.	Наличие выступлений на семинарах, конференциях, педагогических чтениях и др.: - школьный уровень - муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень	5% 10% 15% 20%		
12.	Выполнение запланированных мероприятий в соответствии с годовым планом работы школы	10%		

13.	Участие в инновационной деятельности	10%		
14.	Работа в качестве наставника молодого специалиста	10%		
15.	Организация просветительской работы с родителями (законными представителями), обучающимися: выступление на родительских собраниях, классных часах, организация тематических выставок	15%		
16.	Подготовка победителей и призеров конкурсов конференций исследовательских работ обучающихся (очное участие): - муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень	5% 10% 15%		
17.	Другие виды работ, несвязанные с должностными обязанностями (секретарь педсовета, председатель профкома и т.д.)	10%		
ИТОГО		250%		
Подпись работника:				