

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №1»
г. Мичуринска Тамбовской области

П Р И К А З

« 02 » 03 2020 г.

№ 58

О внесении изменений в критерии, позволяющие оценить интенсивность и высокие результаты работы «Показатели эффективности деятельности за интенсивность и высокие результаты»

Руководствуясь п. 2.2.1. Положения о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1» г. Мичуринска Тамбовской области, утвержденным приказом МБОУ СОШ №1 от 31.05.2019 г. № 164, на основании решения комиссии по внесению изменений в критерии эффективности результатов деятельности работников школы при установлении выплат стимулирующего характера (протокол от 20.02.2020 г. №1) ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Считать утратившими силу критерии, позволяющие оценить интенсивность и высокие результаты работы «Показатели эффективности деятельности за интенсивность и высокие результаты учителя, преподавателя-организатора ОБЖ», «Показатели эффективности деятельности за интенсивность и высокие результаты учителя начальных классов», «Показатели эффективности деятельности за интенсивность и высокие результаты социальных педагогов, педагогов-психологов, учителя-логопеда (логопеда), педагогов-организаторов, педагогов дополнительного образования», утвержденные приказом МБОУ СОШ №1 от 31.05.2019 г. №164.

2. Утвердить критерии, позволяющие оценить интенсивность и высокие результаты работы в новой редакции:

2.1. показатели эффективности деятельности за интенсивность и высокие результаты учителя, преподавателя-организатора ОБЖ (приложение №1);

2.2. показатели эффективности деятельности за интенсивность и высокие результаты учителя начальных классов (приложение №2);

2.3. показатели эффективности деятельности за интенсивность и высокие результаты социальных педагогов, педагогов-психологов, учителя-логопеда (логопеда), педагогов-организаторов, педагогов дополнительного образования (приложение №3)

3. Распространить действие вышеуказанных критериев в новой редакции с 02.03.2020 года.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы



Т.В. Шишкина

**Показатели эффективности деятельности за интенсивность и высокие
результаты учителя, преподавателя-организатора ОБЖ**

№	Показатели	Процент, %	Самооценка	Оценка комиссии
1.	Своевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений директора школы, заместителей	5%		
2.	Своевременность заполнения школьной документации, достоверность внесения данных (выставление оценок в дневник и журнал, заполнение домашнего задания)	5%		
3.	Результативность ГИА, ЕГЭ (отсутствие обучающихся, не преодолевших минимальный порог) 3.1.Наличие высокобалльников (от 80 б) 3.2.Средний балл выше или на уровне муниципального	10% 5%		
4.	Наличие авторских материалов (при наличии лицензии на работу и рецензии на публикации материалов в сборниках муниципального, регионального, всероссийского, международного уровней)	20%		
5.	Наличие в классе учащихся с ОВЗ (по адаптированным программам) 1 человек 2 и более человек	5% 10%		
6.	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей), педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций	5%		
7.	Участие педагога в организации ГИА	5%		
8.	Подготовка призеров олимпиад (очных туров) муниципального, регионального, всероссийского уровней	5% 10% 15%		
9.	Результативность очного участия в профессиональных конкурсах: участие призовое место	5% 10%		
10.	Реализация образовательной программы профильного уровня)	10%		
11.	Подготовка победителей и призеров конкурсов и конференций, исследовательских работ обучающихся (очное участие) муниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень	5% 10% 15%		
12.	Наличие выступлений на семинарах, конференциях и др. муниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень	5% 10% 15%		
13.	Занятия с учащимися «группы риска» по предупреждению неуспеваемости	10%		
14.	Участие в инновационной деятельности	10%		
ИТОГО		200%		
			Подпись работника:	

**Показатели эффективности деятельности за интенсивность и высокие
результаты учителя начальных классов**

№	Показатели	Процент, %	Самооценка	Оценка комиссии
1.	Своевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений директора школы, заместителей:	5%		
2.	Своевременность заполнения школьной документации, достоверность внесения данных (выставление оценок в дневник и журнал, осуществление контроля посещаемости, заполнение домашнего задания)	5%		
3.	Успеваемость обучающихся по итогам мониторингов, внутришкольного контроля: выше среднего по школе	5%		
4.	Наличие авторских материалов (при наличии лицензии на работу и рецензии на публикации материалов в сборниках муниципального, регионального, всероссийского, международного уровней)	20%		
5.	Наличие в классе ОВЗ по адаптированным программам: 1 человек 2 и более человек	10% 15%		
6.	Отсутствие обоснованных обращений обучаемых, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций.	5%		
7.	Активное участие педагога в организации ГИА	5%		
8.	Подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций (очно): муниципального уровня регионального уровня всероссийского уровня	5% 10% 15%		
9.	Результативность очного участия в профессиональных конкурсах: участие призовое место	5% 10%		
10.	Распространение передового педагогического опыта (наличие мастер-классов, открытых уроков): муниципального уровня регионального уровня всероссийского уровня	5% 10% 15%		
11.	Занятия с учащимися «группы риска» по предупреждению неуспеваемости	10%		
12.	Работа в качестве наставника	15%		
13.	Участие в инновационной деятельности	10%		
14.	Занятия с детьми, для которых русский язык не является родным: 1 человек 2 человека 3 и более человек	5% 10% 15%		
ИТОГО		200%		
Подпись работника:				

**Показатели эффективности деятельности за интенсивность и высокие
результаты социальных педагогов, педагогов-психологов, учителя-
логопеда (логопеда), педагогов-организаторов, педагогов
дополнительного образования**

№	Показатели	Процент, %	Самооценка	Оценка комиссии
1.	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	10%		
2.	Участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях): муниципального уровня регионального уровня всероссийского уровня	5% 10% 15%		
3.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	10%		
4.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж у учащихся, родителей, общественности	20%		
5.	Эффективное психолого-педагогическое сопровождение инновационного образовательного процесса	20%		
6.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся	10%		
7.	Высокая результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	10%		
8.	Поддержание благоприятного психологического климата	10%		
9.	Разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов	20%		
10.	Участие в различных научно-практических конференциях, конкурсах ученических творческих проектов, в сравнении с предыдущим периодом - на том же уровне	10%		
11.	Организация развивающих мероприятий в сравнении с прошлым годом -на том же уровне	5%		
12.	Число обследованных обучающихся (воспитанников) с целью выявления дефектов в сравнении с прошлым периодом: -на том же уровне -выше	10% 20%		
13.	Доля воспитанников, совершивших правонарушения в сравнении с прошлым периодом: - на уровне прошлого года - понизилась	10% 20%		
14.	Активное участие педагога в организации ГИА	5%		
ИТОГО		200%		
Подпись работника:				